



あなたの成長を応援します!!

現場で役立つ！ 新人教育

成長と自己実現を支援

看護師
としての
一步を
踏み出そう!



ラダー教育とキャリア支援を基盤として、看護職員全員で教育に参加。
看護師一人ひとりが専門職としての自覚を持ち、成長・自己実現できるための支援。

4月
|
5月

シミュレーターを用いて丁寧に演習！

- 日常生活援助演習 ●かるがも研修 ●検温
- 注射業務 ●入退院取り扱い など



6月
|
9月

実践の現場で出来る事が
少しずつ増えていく！

- 夜勤かるがも研修 ●夜勤見習い ●休日勤務 など

10月
|
2月

自立に向けて課題に取り組む！

- 夜勤かるがも研修 ●夜勤見習い ●休日勤務 など



3月

成長した”あなた”が
そこにいます！！



新人業務習得
スケジュール

まずは入職時の研修で、現場ですぐに役立つ研修を行います。なかでも、かるがも親子のように先輩看護師と行動をとる『かるがも研修』は、医療現場の雰囲気を知る良い場となっています。また、年間を通して1～2ヶ月毎に1回フォローアップ研修をおこない、専門職として必要な実践能力の育成に努めています。配属部署では、新人看護師が組織の一員として早くなじめるよう、病棟全体で育成に関わっています。2年目以降も段階的な教育支援体制をとり、看護職として共に学び成長できるよう心がけて取り組んでいます。

SENIOR'S VOICE 先輩の声

内科病棟に配属となりました。ADLの低下している患者さんが多く、援助の機会がたくさんあるので、日々技術の習得に励んでいます。新型コロナウイルス感染症の影響で、あまり実習に行けておらず不安もありましたが、先輩方が丁寧に教えてくださりとても心強いです。現場に出て数日ですが、毎日が新鮮でとても楽しいです。これから出来る業務も増えていきます。患者さんのニーズを的確に把握して、迅速に対応出来る看護師になれるよう多くの知識や経験を積んでいきたいと思っています。

2023年4月 4階病棟入職

入職当初は不安が多くありましたが、毎月の研修で丁寧に看護技術を指導していただき、安心して看護実践することが出来ました。また、リフレッシュ研修として、着付けなど気分転換出来る研修もあります。様々な経験を積み重ね、成長を実感しながら、充実した日々を過ごせています。

これからも、患者様1人ひとりに寄り添い、元気に笑顔で頑張ります。

2024年4月 東病棟入職