

# 中途採用者教育

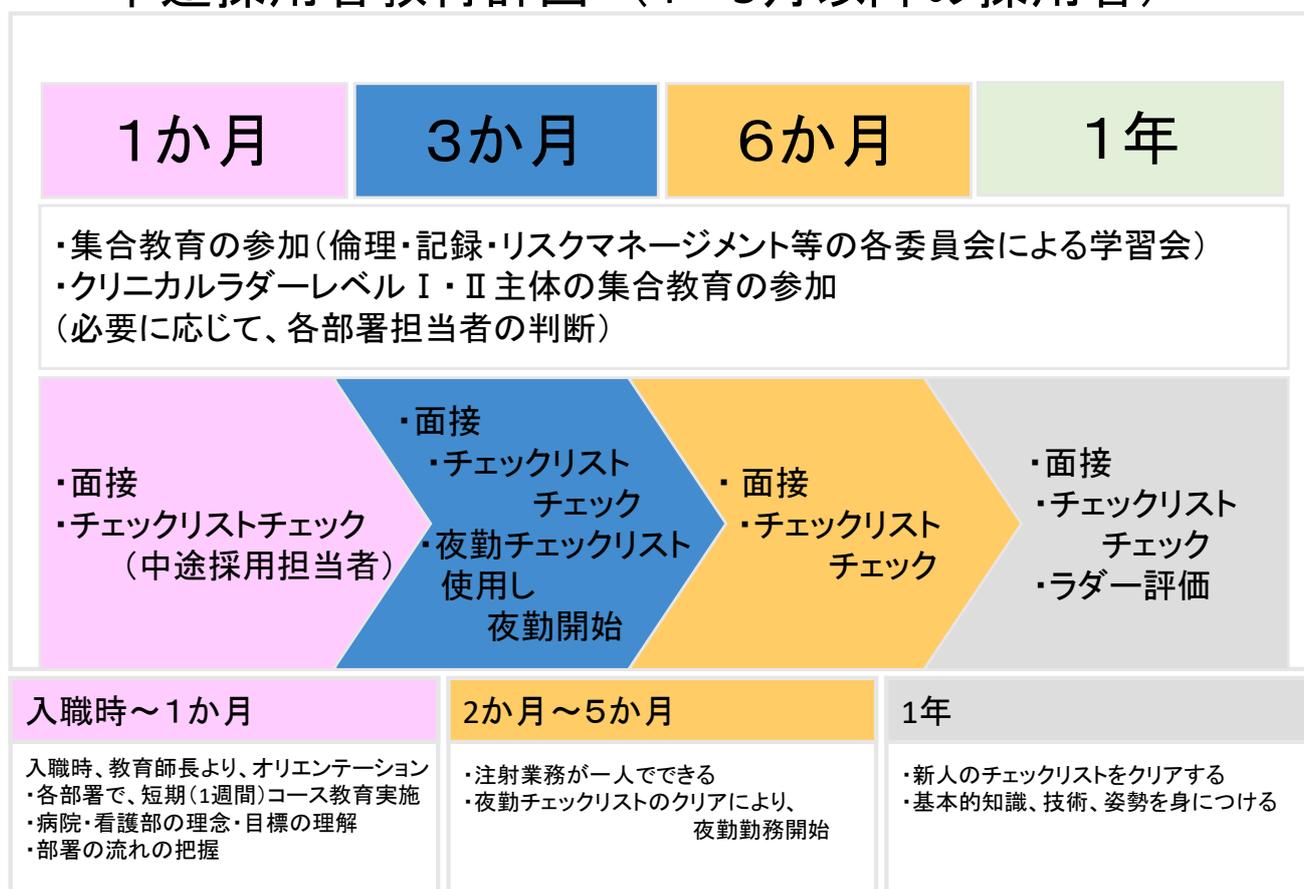
中途採用での入職者にも、中途採用者担当者が目標をもって手厚く指導しています。

早期に当院における看護活動内容が把握でき、業務がスムーズに行えるようになる

潜在的な学習意欲を引き出し、学習活動を支援する

職場復帰者がスムーズに業務が行えるように支援する

## 中途採用者教育計画（4～5月以降の採用者）



### 先輩の声

令和3年4月に入職し、整形外科・泌尿器科・耳鼻科の病棟で勤務しています。初めて携わる診療科で不安な面もありましたが、病棟のメンバーは相談しやすく、中途採用者用の研修や定期的な面談で不安に感じていること等を相談できる機会もあり、サポート体制が充実していたことで安心して業務に携わることができています。また、院内研修やキャリアアップ支援体制も充実しており、自身のスキルアップにも適した環境であると感じています。これからもチームメンバーと共に研鑽を積み、より良い看護実践ができるよう励んでいきたいです。

令和3年入職 男性看護師