

看護師としての
一歩を踏み出そう!

見守り・支える

新人教育

あなたの成長を応援します!!

当院の教育は、ラダー教育とキャリア支援を基盤とし、看護職員全員が参加できる教育体制をとっており、看護師一人ひとりが専門職としての自覚を持ち、成長・自己実現できるための支援をしています。

新人看護職員研修は、新人看護職員研修ガイドラインに基づいて計画し実施しています。4月の入職時研修では、基礎看護技術の演習や電子カルテ・医療安全・接遇など、現場ですぐに役立つ研修を行います。なかでも、かるがも親子のように先輩看護師と行動をともにする「かるがも研修」は、医療現場の雰囲気を知る良い場となっています。また、年間を通して、1~2ヶ月毎に1回フォローアップ研修をおこない、看護実践に役立つような研修を実施し、専門職としての必要な実践能力の育成に努めています。

配属部署では、新人看護師が職場環境に慣れ組織の一員として早くなじめるよう、病棟全体で新人看護師の育成に関わっています。2年目を以降も段階的な教育支援体制をとっており、看護職として共に学び成長できるようにかけて取り組んでいます。

新人業務習得スケジュール

- 日常生活援助演習
- かるがも研修
- 検温
- 注射業務
- 入退院取り扱い

- 夜勤かるがも研修
- 夜勤見習い
- 休日勤務

- 受け持ち患者担当
- 夜勤業務

情報収集 アセスメント 看護計画立案・実践

1~2ヶ月

3~4ヶ月

5~6ヶ月

1年後

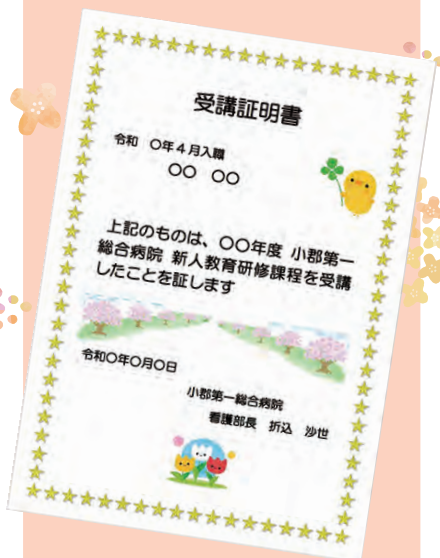
シュミレーターを
用いて丁寧に演習!



実践の現場で
出来る事が
少しずつ増えていく!



成長した“あなた”が
そこにいます



キャリア支援研修

院内BLS
養成コース



退院支援コーディネーター
養成コース

キャリアアップを支援する
研修もあります。



リフレッシュ研修

着付けして…はいポーズ! /



時にはこんな
楽しい研修もします!



先輩の声

内科病棟に配属となりました。ADLの低下している患者さんが多く、援助の機会がたくさんあるので、日々技術の習得に励んでいます。

新型コロナウイルス感染症の影響で、あまり実習に行けておらず不安もありましたが、先輩方が丁寧に教えてくださりとても心強いです。

現場に出て数日ですが、毎日が新鮮でとても楽しいです。これから出来る業務も増えていきます。患者さんのニーズを的確に把握して、迅速に対応出来る看護師になれるよう多くの知識や経験を積んでいきたいと思います。

2023年4月 4階病棟入職

4月から3階病棟に配属となり勤務しています。同期は全員で7人おり、お互いに切磋琢磨しながらそれぞれ働いています。

3階病棟は、整形外科・眼科・小児科など様々な科に対応しています。緊急入院もあり忙しい病棟ですが、とても明るい病棟です。私たちは、コロナ禍で病院実習が行える期間が短かったため、分からないことだらけでとても不安でしたが、先輩方が詳しく教えてくださり、安心して取り組むことが出来ています。日々学ぶことばかりで大変ですが、これから沢山実践を積んで一人前の看護師になれるように、頑張りたいです。

2023年4月 3階病棟入職

子育ても安心



結婚して、子供を産んでも
安心して復帰できます